

Strategy-Tec Consultingでは、  
個人の経験やスキル、適正に応じた職位からスタートしたのち、  
個々人の適性やキャリアの考え方に応じて、  
幅広い業界や領域でプロジェクトに従事します。  
コンサルタント、シニアコンサルタントとステップアップしていく中で、  
徐々に難易度の高い役割を担っていただきます。  
得意領域や専門分野を見つけたのちは、  
マネージャー、シニアマネージャー、パートナーと  
段階的にキャリアを歩みます。

## Strategy-Tec Consultingの キャリアパス

### 執行役員

コンサルティングスタッフの総括責任者として、プロジェクトに関わり、  
クライアントとのリレーションを発展・拡大させる。STCの提言の質を常に高く担保する責任を担う。

### パートナー

複数の主要クライアントの統括責任者を担う。主に業界/テーマ有識者として  
プロジェクト全体の品質担保やマネジメント全般を実施。会社経営の観点から、統括管理を実施。

### エグゼクティブマネージャー

主要クライアントの責任者として、大規模プロジェクトや高難易度プロジェクトの統括管理・運営を実施。  
会社経営の観点から顧客開拓や社内全体のトレーニング、ナレッジマネジメントを実施。

### シニアマネージャー

主要プロジェクトの責任者として、マネージャーの管理及びプロジェクト運営を担う。  
プロジェクト全体の品質管理や、会社経営の観点から提案活動、社内トレーニングを実施。

### マネージャー

プロジェクトの責任者、メンバーの両面からプロジェクト管理・運営を担う。  
プロジェクト設計から、クライアントコミュニケーション管理、メンバーの育成などを実施。

### シニアコンサルタント

プロジェクトメンバーとしてプロジェクトの一領域を担う。  
主な作業としては、現状分析、仮説構築や施策立案、クライアント報告などを実施。

### コンサルタント

プロジェクトにおけるタスク管理及び遂行を担う。主な作業としては、  
仮説検証からドキュメンテーション、プロジェクトにおける課題/リスク管理などを実施。

### アナリスト

プロジェクトのアシスタント全般を担う。主な作業としては、インタビュー/リサーチ、データ解析、クライアント向け資  
料作成などを幅広く実施。